



Gedragcode ongewenst gedrag

Onder ongewenst gedrag wordt begrepen:

- Seksuele intimidatie;
- Pesten;
- Discriminatie.

1. Doel

Het doel van deze gedragscode is het waarborgen van een open en veilige sfeer in EHBO-vereniging Nuenen c.a. De gedragscode stelt regels waaraan allen zich houden die bij EHBO-vereniging Nuenen c.a. zijn betrokken. Het is het instrument dat personen beschermt die te maken hebben met ongewenst gedrag en daarover een klacht willen indienen. Wederzijds respect, respect voor andere culturen en openheid behoren tot de omgangsvormen van onze vereniging.

2. Reikwijdte

Deze gedragscode is van toepassing op:

- Bestuursleden;
- Leden;
- Kaderinstructeurs;
- Lotusslachtoffers;
- Vrijwilligers, anders dan leden;
- Examinatoren;
- Anderen die in, voor of namens EHBO-vereniging Nuenen c.a. een functie vervullen of deelnemer zijn.

3. Begripsbepaling

Ongewenst seksueel gedrag

- Elke vorm van verbaal, non- verbaal of lichamelijk gedrag van seksuele aard, waarvan degene die zich daaraan schuldig maakt weet, of zou moeten weten, dat het afbreuk doet aan de waardigheid van personen;
- Elk gedrag van seksuele aard is onaanvaardbaar als dergelijk gedrag ongewenst, onredelijk en beledigend is voor de persoon die ermee te maken krijgt (hinderlijke uitnodigingen, toespelingen, aanrakingen, waaronder begrepen ook aanrakingen anders dan nodig bij het leren en/of (uit)oefenen van handelingen voor eerste hulp);
- **Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen** verstaan wij elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren en/ of plaatsvindt in een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, leerkracht-leerling, e.d.).

Geweld

- Elke feitelijkheid waarbij een persoon, psychisch of fysiek wordt lastiggevalen, bedreigd of aangevalen bij het verrichten van zijn vrijwilligerswerk of activiteit.

Pesten

- Elke vorm van repeterend gedrag dat zich kan uiten in woorden, gedragingen, bedreigingen, handelingen, gebaren en eenzijdige geschriften, die tot doel of gevolg hebben dat de persoonlijkheid, de waardigheid, de psychische of fysieke integriteit van een persoon wordt aangetast, dat zijn functie of functioneren in de organisatie in gevaar wordt gebracht of dat een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.

Discriminatie

- Het mondeling of schriftelijk doen van uitspraken over personen, het verrichten van daden tegen personen, het maken van onderscheid tussen personen vanwege hun ras, huidskleur, afkomst, godsdienst, geslacht, handicap, levensovertuiging of seksuele geaardheid.

4. Vertrouwenscontactpersoon

- Het bestuur treedt bij voorkeur niet zelf op als vertrouwenscontactpersoon maar verzoekt iemand die niet aan EHBO-vereniging Nuenen c.a. is verbonden als zodanig te willen functioneren;
- Indien geen externe vertrouwenscontactpersoon is benoemd treedt de voorzitter van het bestuur van EHBO-vereniging Nuenen c.a. als zodanig op behalve als de klacht hem betreft; Dan wendt klager zich tot een ander lid van het bestuur van EHBO-vereniging Nuenen c.a.;
- Het bestuur van EHBO-vereniging Nuenen c.a. kan het bestuur van de Nationale Bond verzoeken om op te treden als vertrouwenscontactpersoon;
- Het bestuur van EHBO-vereniging Nuenen c.a. maakt bekend wie als vertrouwenscontactpersoon optreedt.

4.1. De vertrouwenscontactpersoon

- Is een toegankelijk en gezaghebbend persoon die het vertrouwen geniet van de bij EHBO-vereniging Nuenen c.a. betrokken personen en is thuis in de cultuur van de vrijwilligersorganisatie;
- Heeft inzicht in aard en omvang van de mogelijke reacties en emotionele gevolgen van slachtoffers van ongewenst gedrag, is mondeling en schriftelijk zeer communicatief;
- Kan omgaan met vertrouwelijke informatie en met weerstanden en zich onafhankelijk opstellen;
- Heeft kennis van de interne organisatiestructuur en -cultuur.

4.2. Taken

- De vertrouwenscontactpersoon functioneert als eerste aanspreekpunt bij meldingen van ongewenst gedrag en zorgt voor de eerste opvang en begeleiding van degene die daarmee is geconfronteerd;
- Zoekt samen met de melder naar oplossingen, geeft ondersteuning en advies en gaat na of een oplossing (in de informele sfeer) tot de mogelijkheden behoort.

5. Indienen van een klacht

- Ieder persoon, in welke hoedanigheid dan ook bij EHBO-vereniging Nuenen c.a. betrokken die van oordeel is slachtoffer te zijn van ongewenst gedrag, of daarvan getuige is geweest, heeft het recht een klacht in te dienen bij de vertrouwenscontactpersoon.

6. Anonimiteit en vertrouwelijkheid

- Anonimiteit en vertrouwelijkheid zijn centrale begrippen voor de vertrouwenscontactpersoon. Hij heeft een vertrouwelijke functie en er wordt van hem verwacht dat hij deze vertrouwelijkheid garandeert;
- Omdat er een wettelijke meldingsplicht als men op de hoogte is van strafbare feiten, kan anonimiteit niet wettelijk gegarandeerd worden.
- De vertrouwelijkheid ten opzichte van de melder kan soms strijdig zijn met andere taken, zoals de signalerings- en adviesfunctie van de vertrouwenscontactpersoon jegens het bevoegd gezag (vaak het bestuur van EHBO-vereniging Nuenen c.a.).
- Bij integriteitaantastingen zijn de belangen van EHBO-vereniging Nuenen c.a. ook in het geding en kan het soms niet anders dat een melding ook bij het bevoegd gezag onder de aandacht moet worden gebracht.

- EHBO-vereniging Nuenen c.a. moet vertrouwelijkheid in beginsel altijd proberen te waarborgen, hetgeen o.a. impliceert dat hetgeen het bestuur of bestuursleden bekend is geworden omtrent een klacht altijd vertrouwelijk blijft, ook na ommekomst van het bestuurslidmaatschap.

7. Maatregelen

- Het bestuur van EHBO-vereniging Nuenen c.a. neemt, voor zover nodig, maatregelen om klachten te voorkomen zoals door aanscherping van werkwijzen en/of procedures;
- Het bestuur van EHBO-vereniging Nuenen c.a. kan een persoon berispen, (tijdelijk) uit zijn functie plaatsen, de samenwerking of een overeenkomst verbreken (bijv. bij een kaderinstructeur of lotusslachtoffer) of royeren als lid.

Aldus vastgesteld op de algemene ledenvergadering van 26 maart 2025.



Leo Beckers
Vicevoorzitter



Elke van Diepen
Secretaris